2026 年 10 月

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

＜当社の採用姿勢について＞

当社は、グループカルチャーの一つに掲げる「Respect（尊重）」の精神のもと、採用活動の過程においても、すべての求職者等の人格および尊厳を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント等、あらゆるハラスメント行為を容認せず、公正な採用活動を行うことを基本姿勢としています。

＜当社の取り組みについて＞

・当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
・当社では、ハラスメントを発生させないために、面接やインターンシップ等にかかわる従業員へ「面接マニュアル」等に基づき、教育・研修を実施しています。
・採用活動全般に関する相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して秘密を厳守します。
・相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応するとともに、相談・申告を理由とする不利益な取扱いを行いません。
・万が一、ハラスメントに関する事案が生じた場合には、再発防止のため、必要な是正措置および制度の見直しを行います。

＜具体的な取り組みについて＞

・求職者等とのやりとりは会社メールおよび会社端末を使用し、私用端末の使用は禁止します。
・求職者等と面会するときは、できるだけ日中を選び、第三者の目がある環境で行います。
・会社説明会、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として、1対1の会食は禁止とします。
・選考の過程で知り得た求職者等の個人情報は、採用選考の目的以外には利用しません。

＜相談窓口について＞

当社の採用活動において、万が一、従業員から前述のハラスメントに該当するような言動を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

求職者等を対象にした相談窓口

・お問い合わせ（採用関連）
※「お問い合わせの種類」より「求職者等ハラスメントに関するご相談」をご選択ください。

・メールアドレス：recruit-info@global-link-m.com

以　上